



Μισός και πλέον Αιώνας Προσφοράς ΧΡΥΣΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΟΜΙΛΟΣ ΛΑΝΙΤΗ
125 χρόνια

Επιχειρείν με ανθρωποκεντρική προσέγγιση

Στον κόσμο των επιχειρήσεων τίποτε δεν μένει σταθερό, συνεχώς πρέπει να αλλάζουμε και να εξελισσόμαστε

Ομίλος Λανίτη κουβαλά στην πλάτη μια ιστορία πέραν του αιώνα. Είναι ένας Όμιλος με επιτυχημένες δραστηριότητες σχεδόν σε όλους τους τομείς της οικονομίας αλλά και ένας Όμιλος με κοινωνικές ευαισθησίες. Το «κουβάρι» της ιστορίας του Ομίλου ξετυλίγει ο Πρόεδρος του, Πλάτων Λανίτης. Μιλά για πολλά, για τις αρχές και τις αξίες του Ομίλου και αποκαλύπτει προσωπικές στιγμές που του έχουν μείνει αξέχαστες.

-Πώς είναι να βρίσκεται κάποιος επικεφαλής ενός ομίλου με μια ιστορία τόσο μεγάλη, 150 χρόνων και ένα όνομα τόσο βαρύ;

Πρώτα απ' όλα, δεν είμαι μόνος μου σε αυτό τον Όμιλο. Είχα πάντοτε δίπλα μου τα αδέρφια μου και μαζί παίρναμε τις περισσότερες αποφάσεις, σίγουρα τις πιο κρίσιμες. Παράλληλα, πάντοτε ηλαιοεινώνμαστε από πολύ αξιόλογα στελέχη και συνεργάτες οι οποίοι, στο δικό τους τομέα και ο καθένας στην ειδικότητά του, είναι σίγουρα πολύ καλύτεροι από εμάς.

-Είσαστε όμως ο επικεφαλής. Αυτός που έχει τον τελικό λόγο και τη μεγαλύτερη ευθύνη.

Έπρεπε ένας εκ των ιδιοκτητών να πάρει τη θέση του Προέδρου του Ομίλου. Ο κλήρος έπεσε σε μένα. Πάντα όμως δουλεύαμε σαν ομάδα. Η ομαδική και συλλογική προσπάθεια και δουλειά, είναι ένα από τα πιστεύω μας. Στο στίβο των επιχειρήσεων, δεν είναι μαραθώνιος, αλλά σκυταλοδρομία για την ομάδα.

Ανθρωποκεντρικός οργανισμός

-Μέσα από την ιστορία των οργανισμών κτίζεται η κουλτούρα και το DNA τους. Στο δικό σας οργανισμό ποια είναι αυτή η κουλτούρα και το DNA;

Όντας ένας ανθρωποκεντρικός οργανισμός, πιστεύουμε πάρα πολύ στον άνθρωπο. Για εμάς, το πιο σημαντικό περιουσιακό μας στοιχείο, είναι οι άνθρωποι που εργάζονται και είναι μαζί μας. Εάν θελήσω λοιπόν να κάνω μια παρομοίωση, θα έλεγα πως είμαστε όπως ένας στερρός και ανθεκτικός τοίχος, κτισμένος από πέτρες, άλλες μεγάλες και άλλες μικρές, όλες όμως απαραίτητες. Κάθε πέτρα, είναι μέρος του οικοδομήματος, έχοντας το δικό της ξεχωριστό ρόλο, πάντα όμως σαν μέρος του συνόλου. Η δική μας συνεισφορά ως ιδιοκτήτες αυτού του Ομίλου, στην καθημερινότητά του, είναι η προσπάθειά μας να μεταλαμπαδεύσουμε την εμπειρία και τη γνώση καθώς και την ιστορία του Ομίλου και τις αξίες του, που δεν είναι άλλες από την ακεραιότητα, την αξιοπιστία, την εντιμότητα, τη σκληρή δουλειά και την κοινωνική προσφορά.

Ένα εμβληματικό έργο

-Ποια θεωρείτε ως πιο σημαντική στιγμή σε αυτή την πολύχρονη πορεία του Ομίλου



Πρόσφατη φωτογραφία της 4ης γενιάς της οικογένειας Λανίτη η οποία καθοδηγεί σήμερα τον Όμιλο: Κώστας, Πλάτων, Μάριος Λανίτης και Ισαβέλλα Ηλιάδη. Ήδη μέλη και της 5ης γενιάς εργάζονται στις εταιρείες του Ομίλου και όταν έρθει η κατάλληλη στιγμή θα γίνει η αλλαγή της σκυτάλης.

Λανίτης:

Δεν είναι μόνο μια στιγμή, αλλά πολλές. Σίγουρα, είχαμε και πάρα πολύ καλές αλλά και δύσκολες στιγμές. Αν μιλήσουμε για τις καλές, στην πρόσφατή μας ιστορία, θα μπορούσα να αναφέρω την υλοποίηση του έργου «Aphrodite Hills». Μαζί με αξιόλογους συντάιρους και μια έμπειρη ομάδα στελεχών και προσωπικού, καταφέραμε να κάνουμε πραγματικότητα ένα πρωτοποριακό έργο, για τα δεδομένα της Κύπρου εκείνης της εποχής. Στο έργο αυτό, συμμετείχαν σχεδόν όλες οι εταιρείες του Ομίλου μας. Κάθε μία, μέσα από τον δικό της τομέα, πρόσφερε τα μέγιστα στο έργο αυτό.

-Γιατί θεωρείτε το «Αφροδίτη» τόσο σημαντικό και τόσο πρωτοπόρο έργο;

Ήταν το πρώτο ολοκληρωμένο θέρετρο στην Κύπρο, με γήπεδο γκολφ. Συνδύαζε τα πάντα. Ακίνητα πολυτελείας, πεντάστερο ξενοδοχείο, γήπεδο γκολφ επαγγελματικού επιπέδου, εγκαταστάσεις σπα, ακαδημία τένις, εστιατόρια και καταστήματα και όλα αυτά σε μία μεγάλη έκταση γης, σε μια μοναδική τοποθεσία.

Η κρίση του 2013

-Αν σας ζητούσα να μου πείτε και την πιο δύσκολη;

Θα έλεγα την οικονομική κρίση του 2013. Μια δύσκολη περίοδος, διότι, όπως οι πλείστες εταιρείες, έτσι και εμείς, είχαμε να αντιμετωπίσουμε πρωτόγνωρες καταστάσεις. Οικονομία στον πάτο, υψηλή ανεργία, καταστροφή του τραπεζικού τομέα, κλονισμένη εμπιστοσύνη ξένων επενδυτών για την Κύπρο, προβλήματα στον τουρισμό. Ως αποτέλε-

σμα, αναγκαστήκαμε να εισέλθουμε σε μια πολύ δύσκολη προσπάθεια ανάκαμψης. Βέβαια, η εποχή μετά την τουρκική εισβολή του 1974, ήταν μια αρκετά πιο δύσκολη και τραγική περίοδος, γιατί πέραν του οικονομικού αντίκτυπου είχε να κάνει και με απώλεια ζωών και ξεριζωμό ανθρώπων από τις εστίες τους. Για τον λόγο αυτό, δεν μπορεί να συγκριθεί η εποχή αυτή με καμία άλλη.

-Πέστε μας κάτι σημαντικό που χαρακτηρίζει τον Όμιλό σας;

Ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά του Ομίλου είναι η συνεχής εξέλιξη. Πεισίθησή μας, είναι ότι, στον κόσμο των επιχειρήσεων, τίποτε δεν μένει σταθερό και ότι συνεχώς πρέπει να αλλάζουμε και να εξελισσόμαστε στη βάση ενός σωστού σχεδιασμού, ανταποκρινόμενοι στις εκάστοτε νέες συνθήκες και προκλήσεις της αγοράς. Πολλές φορές, όταν παίρνεις μια σημαντική απόφαση, πιστεύω ότι πρέπει να τη μελετάς σε τακτά χρονικά διαστήματα με μεγάλη προσοχή. Ο λόγος είναι ότι, οι καταστάσεις και το επιχειρηματικό περιβάλλον αλλάζουν συνεχώς.

Μια ξεχωριστή στιγμή

-Ποια ιστορία/περιστάσιο που είτε ακούσατε είτε ζήσατε σας έχουν μείνει αξέχαστα σε προσωπικό επίπεδο;

Για μένα, μια ξεχωριστή στιγμή την οποία θεωρώ πολύ σημαντική και μεγάλη αναγνώριση για τον Όμιλο, ήταν αυτό που είχε αναφέρει ο σεϊμνηστος Μιχαλάκης Ιωάννου, ο οποίος διετέλεσε για πολλές δεκαετίες Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ. Κατά τη διάρκεια συνέντευξής του, σε τηλεοπτικό

σταθμό, το 1999, με την ευκαιρία της αφιέρωσής του, όταν ρωτήθηκε να πει ποιους θεωρούσε σωστούς εργοδότες στην Κύπρο, ανέφερε δύο ονόματα. Ένα από αυτά, ήταν του πατέρα μου Ευαγόρα Λανίτη. Σίγουρα, αυτό, τιμά τον Όμιλό Λανίτη και αντικατοπτρίζει όλα αυτά που χαρακτηρίζουν τον Οργανισμό μας όπως ανέφερα πιο πάνω. Η αναφορά του σεϊμνηστού Μιχαλάκη Ιωάννου, είχε μια επιπλέον ιδιαίτερη βαρύτητα, γιατί προερχόταν από έναν σημαντικό συνδικαλιστή και γνώστη της κυπριακής αγοράς. Ελπίζω να διατηρούμε το χαρακτήρισμό του σωστού εργοδότη μέχρι σήμερα.

Οι παρακαταθήκες Ευαγόρα Λανίτη

-Με τον πατέρα σας έχετε κάποια στιγμή που θα θέλατε να μας αφηγηθείτε;

Ο πατέρας μου, είχε πολύ ανεπτυγμένο το αίσθημα της αλληλεγγύης, της κοινής ωφελείας και της κοινής λογικής. Μας έλεγε χαρακτηριστικά πως, «για να πάτε εσείς μπροστά, πρέπει ο τόπος σας να πάει μπροστά». Άμα το σκεφτείτε, είναι και πολύ λογικό και πολύ σημαντικό. Το άλλο που μας έλεγε πάντοτε, ήταν ότι «υπάρχουν δουλειές πολλές, ανθρώπους όμως γι' αυτές έχουμε». Εννοώντας ότι οι σωστοί άνθρωποι, είναι απαραίτητο στοιχείο και το μεγαλύτερο κεφάλαιο μίας επιχείρησης.

Μας μιλούσε επίσης για την κοινωνική προσφορά. Μας εμπνέωσε ότι, σημαντικό σε ένα οργανισμό, σε μια εταιρεία, δεν είναι μόνο η κερδοφορία. Είναι και το τι προσφέρει και τι επιστρέφει πίσω στην κοινωνία. Σίγουρα, οι θέσεις εργασίας από μόνες τους, είναι προσφορά στην κοινωνία, αλλά εξίσου σημαντικό είναι να προσπαθείς να

Σημαντικό σε ένα οργανισμό δεν είναι μόνο η κερδοφορία, είναι και το τι επιστρέφεις πίσω στην κοινωνία

προσφέρεις στην ευρύτερη κοινωνία και με άλλους τρόπους, κυρίως στοχευμένους στο βαθμό των δυνατοτήτων σου.

Προστασία υγείας - θέσεων εργασίας

-Πέρασαμε μια δύσκολη κατάσταση το 2013 και πριν καλά καλά σταθεί στα πόδια της η οικονομία ήρθε ο κορωνοϊός. Πώς βλέπετε εσείς την κατάσταση, πώς την αντιμετωπίζετε ως Όμιλος;

Νομίζω ότι πρώτα απ' όλα πρέπει να αποδώσουμε τα εύσημα στην κυβέρνηση για όλες τις προσπάθειες διαχείρισης της πανδημίας από τον καιρό που μεταδόθηκε και στην Κύπρο. Σίγουρα, υπάρχουν και αστοχίες ή λανθασμένες ενέργειες και δικαιολογημένα υπάρχουν παράπονα. Να μη ξεχνούμε όμως ότι πρόκειται για μία πρωτόγνωρη κατάσταση σε παγκόσμιο επίπεδο, χωρίς την ανάλογη προηγούμενη εμπειρία.

Εμάς, στον Όμιλο Λανίτη, από την αρχή της πανδημίας, πρωταρχικό μέλημα μας ήταν σίγουρα η προστασία του προσωπικού τόσο σε θέματα υγείας όσο και σε θέματα θέσεων εργασίας. Σε όλη αυτή την περίοδο, προσπαθήσαμε να μην χάσουμε καμία θέση εργασίας και κυρίως να κάνουμε κάθε δυνατή ενέργεια για να προστατεύσουμε την υγεία των ανθρώπων μας. Αυτή ήταν η κύρια προσπάθειά μας πέραν φυσικά από τα αυτονόητα μέτρα σε εταιρικό επίπεδο, όπως για παράδειγμα να προστατεύσουμε και να διαχειριστούμε τη ρευστότητα του ομίλου μας. Πρέπει επίσης να σημειώσω ότι και στον τομέα της οικονομίας, η κυβέρνηση βοήθησε, στο μέτρο του δυνατού, τόσο τις εταιρείες όσο και τους εργαζόμενους, με τα διάφορα μέτρα στήριξης που πάρθκαν.

Έρχονται ριζικές αλλαγές

-Τι κίνητρα περιμένετε για επανεκκίνηση της οικονομίας; Ποια θεωρείτε ως τα πιο σημαντικά;

Είχαμε δοθεί αρκετά κίνητρα στις επιχειρήσεις και το 2013 μετά την χρηματοοικονομική κρίση στον τόπο μας. Πιστεύω ότι θα μπορούσε η κυβέρνηση να ξαναμελετήσει και να αναλύσει τα αποτελέσματα αυτών των κινήτρων και κάποια από αυτά που πέτυχαν να χρησιμοποιηθούν ξανά. Συγχρόνως, να εξεταστούν και να εφαρμοστούν νέα κίνητρα. Πιστεύω πως αξίζει τον κόπο να μελετήσουμε και τα κίνητρα που δόθηκαν στον επιχειρηματικό τομέα και σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες, των οποίων, η οικονομία, είναι πλησιέστερη στη δική μας. Επίσης, πιστεύω πως το Κυπριακό Επενδυτικό Πρόγραμμα, πρέπει να επανέλθει. Στην κρίση του 2013 ήταν ένα σημαντικό εργαλείο που βοήθησε στην επανεκκίνηση της οικονομίας και είχε θετική συνεισφορά σε πολλούς τομείς. Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι έγιναν λάθη και κάποιου το εκμεταλλεύθηκαν. Αυτό δεν σημαίνει ότι έπρεπε να το καταργήσουμε εντελώς. Θα μπορούσαμε να το διορθώσουμε, να το κάνουμε πιο αυστηρό όπου χρειάζεται, για να απευθύνεται στους σωστούς και σοβαρούς επενδυτές.

-Είσαστε αισιόδοξος ως προς το πώς θα εξελιχθεί η κατάσταση μετά την πανδημία;

Προσωπικά πιστεύω ότι εμείς οι Κύπριοι έχουμε συνθίσει να αντιμετωπίζουμε δύσκολες καταστάσεις και κρίσεις και έχουμε αποδείξει ότι μπορούμε να προσαρμοζόμαστε σε νέες συνθήκες που επιβάλλονται από εξωγενείς παράγοντες.

Πρέπει να πω όμως ότι μετά το τέλος της πανδημίας, θα υπάρχουν τομείς της οικονομίας που θα αλλάξουν ριζικά και όλοι θα πρέπει να προσαρμοστούν στους νέους κανόνες του παιχνιδιού. Ήδη άρχισαν να φαίνονται οι κατευθύνσεις που θα κινηθούν οι αλλαγές αυτές.

Προσφορά χωρίς τυμπανοκρουσίες

-Θέλω να κλείσουμε με την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Μπορείτε να μας μιλήσετε για αυτήν την κουλτούρα του Ομίλου, τη φιλοσοφία τουλάχιστον;

Κάποτε, ένας επικοινωνιολόγος, μου είχε πει επικοινωνιακά ομιλώντας βεβαίως, «κάνε το καλό, αλλά μην το ρίξεις στο γιάλο». Εγώ, είμαι της άποψης ότι πρέπει να κάνεις το καλό και να το ρίχνεις στο γιάλο, όπως λέει και η λαϊκή ρήση. Η κοινωνική συμμετοχή και προσφορά, δεν πρέπει να γίνεται για προβολή. Δίνεις κάτι προς την κοινωνία, για εξυπηρέτηση κάποιου καλού σκοπού, χωρίς οποιαδήποτε άλλη επιδίωξη. Η προσφορά, όμως, βρίσκεται μέσα στο DNA του Ομίλου μας.

ΜΕΤΑΞΕΙ ΣΤΙΓΜΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ►



Το νέο έργο, «Limassol Greens»

-Ο πατέρας σας ήταν πολύ δεμένος με τη φύση, με τη γεωργία. Συνήθιζε να λέει ότι «είμαστε ρεσπέρηδες». Εσείς έχετε αυτό το δέσιμο με τη φύση και τη γεωργία;

Οφείλω να ομολογήσω ότι εγώ προσωπικά έχω ιδιαίτερο συναισθηματικό δέσιμο με το Αγρόκτημα Λανίτη, το οποίο στο παρελθόν δραστηριοποιείτο στον τομέα της καλλιέργειας εσπεριδοειδών. Δυστυχώς όμως, η γεωργία στην Κύπρο τις τελευταίες δεκαετίες, φθίνει. Όταν εγώ επέστρεψα από την Αγγλία το 1978 υπήρχαν στην Κύπρο 13 συσκευαστήρια εσπεριδοειδών τα οποία εργάζονταν από τον Οκτώβριο μέχρι το Μάιο πυρετωδώς και με υπερωρίες, για να διεκπεραιωθεί η δουλειά και να εξαχθούν τα εσπεριδοειδή της Κύπρου στο εξωτερικό. Αυτήν τη στιγμή, εξ' όσων γνωρίζω, έχουν μείνει δύο.

Το 1995, βλέποντας τη φθίνουσα πορεία της καλλιέργειας εσπεριδοειδών, τροχοδρομήσαμε τη σταδιακή έξοδο της εταιρείας από τον τομέα της γεωργίας. Χρησιμοποιώντας γη του Αγρόκτηματος, δημιουργήσαμε το

Fasouri Watermania Waterpark, ένα πρωτοποριακό για την εποχή έργο, ενώ παράλληλα, πάντα με σεβασμό στο περιβάλλον της περιοχής, προχωρήσαμε σε πολεοδομικό σχεδιασμό του μεγαλειήβολου αναπτυξιακού έργου, «Limassol Greens», στην ίδια περιοχή, συνολικής έκτασης περίπου 1.400.000 τ.μ. Το έργο, περιλαμβάνει γήπεδο γκολφ, επαύλεις και διαμερίσματα και άλλες εμπορικές χρήσεις. Οι εργασίες ανέγερσης του έργου αυτού, ξεκίνησαν στο τέλος του 2020. Ο Όμιλος Λανίτη συμμετέχει στην ιδιοκτήτρια εταιρεία του έργου με ποσοστό 50%, ενώ το υπόλοιπο ανήκει σε ομάδα Μαλτέζων επενδυτών. Λόγω του ότι, η εξοδός μας, από παραδοσιακές εργασίες της γεωργίας και η είσοδός μας σε νέες μορφές δραστηριοτήτων που ανέφερα πιο πάνω, ήταν σταδιακές και προγραμματισμένες, καταφέραμε έτσι να περιορίσουμε στο ελάχιστο τις χαμένες θέσεις εργασίας αφού, μέρος του προσωπικού, αφιέρωτο λόγω ηλικίας ή μεταφερόταν στις νέες εργασίες.

ΙΑπό το 1800 ως σήμερα
Μεγάλες Εταιρείες με Ιστορία, Παρόν και Μέλλον

Ευγενής
Υποστήριξη

