

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΑΓΟΡΑ
& ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ | ΤΕΥΧΟΣ 214 | ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2023
ΤΙΜΗ €2.00

IN Business

Special 10 year anniversary edition

ΟΙ
Γενικές
Ασφάλειες

ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΥΝ ΤΑ

ΚΕΒΕ BUSINESS LEADER AWARDS 2023

ΧΡΗΣΤΟΛΟΥΑΟΣ
ΑΓΚΑΣΤΙΝΙΩΤΗΣ
Πρόεδρος
Κυπριακό Εμπορικό
και Βιομηχανικό
Επιμελητήριο

ΜΑΡΙΟΣ ΚΛΕΙΤΟΥ
Business
Leader
Χρηματοοικονομικά/
Επαγγελματικές
Υπηρεσίες

ΔΟΥΗΣ ΠΟΧΑΝΗΣ
Εκτελεστικός
πρόεδρος
Γενικές Ασφάλειες

ΔΡ ΧΡΗΣΤΟΦΟΡΟΣ
ΧΑΤΖΗΚΥΠΡΙΑΝΟΥ
Business Leader
Υπηρεσίες

ΜΕΝΕΛΑΟΣ
ΣΙΑΚΟΛΛΑΣ
Business
Leader
Τουρισμός/Εστίαση/
Ψυχαγωγία

ΠΑΝΔΩΡΑ
ΤΣΕΡΙΩΤΗ
Business
Leader
Εμπόριο

Ο απόλυτος θεσμός επιβράβευσης
της επιχειρηματικής ηγεσίας γιόρτασε
10 χρόνια διοργάνωσης!

ΠΑΝΤΕΛΗΣ
ΛΕΠΤΟΣ
**Business
Leader**
Ακίνητα/
Κατασκευές/
Ανάπτυξη Γης

ΠΟΛΥΣ Β.
ΧΑΤΖΗΔΙΑΝΝΟΥ
**Business
Leader**
Εταιρική
Βιωσιμότητα
και Υπευθυνότητα
(ESG - ΕΚΕ)

ΜΑΡΙΟΣ ΛΑΝΙΤΗΣ
**Τμητικό
Βραβείο**
για το Έργο και
τη Συνολική
Προσφορά στην
Επιχειρηματικότητα

ΓΙΩΡΓΟΣ
ΛΕΠΤΟΣ
**Business
Leader**
Ακίνητα/
Κατασκευές/
Ανάπτυξη Γης

ΠΛΑΤΩΝ
ΛΑΝΙΤΗΣ
Τμητικό Βραβείο
για το Έργο και τη
Συνολική Προσφορά στην
Επιχειρηματικότητα

40+
ΣΕΛΙΔΕΣ
ΑΦΙΕΡΩΜΕΝΕΣ
ΣΤΟ ΕΥ
ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Leading by example

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΤΡΟΠΟΣ ΜΕ ΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΜΠΟΡΕΙΣ
ΝΑ ΚΕΡΔΙΣΕΙΣ ΤΟΝ ΣΕΒΑΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Πλάτων Λανίτης

Πρόεδρος, Όμιλος Λανίτη

Μάριος Λανίτης

Αντιπρόεδρος, Όμιλος Λανίτη

ΑΝΕΛΑΒΑΝ ΤΑ ΗΝΙΑ ΤΟΥ ΙΣΤΟΡΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΛΑΝΙΤΗ ΤΟ 1992 ΜΕΤΑ ΤΟΝ ΘΑΝΑΤΟ ΤΟΥ ΠΑΤΕΡΑ ΤΟΥΣ, ΕΥΑΓΟΡΑ ΛΑΝΙΤΗ. ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ ΓΕΝΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, Η ΟΠΟΙΑ ΥΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΠΛΑΤΩΝΑ ΛΑΝΙΤΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΜΑΡΙΟΥ ΛΑΝΙΤΗ, ΟΔΗΓΗΣΕ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΣΤΟΝ 21^ο ΑΙΩΝΑ, ΑΦΟΜΟΙΩΝΟΝΤΑΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ. ΕΒΑΛΑΝ ΤΗ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΟΥΣ ΣΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ, ΟΠΟΥ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ. ΕΧΟΥΝ ΤΙΜΗΘΕΙ, ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ, ΜΕ ΤΟΝ ΤΙΤΛΟ KNIGHT IN THE ORDER OF ORANGE-NASSAU ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΗΣ ΒΑΣΙΛΙΣΣΑΣ ΒΕΑΤΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΟΛΛΑΝΔΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΙΤΛΟ KNIGHT IN THE ORDER OF LEOPOLD ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΙΑ ΑΛΒΕΡΤΟΥ ΙΙ ΤΟΥ ΒΕΛΓΙΟΥ.

ΤΙΜΗΤΙΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ ΚΑΙ ΤΗ
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ



Πλάτων Λανίτης



Μάριος Λανίτης

ΠΛΑΤΩΝ ΛΑΝΙΤΗΣ

Πρόεδρος, Όμιλος Λανίτη

Ως η τέταρτη γενιά της οικογένειας Λανίτη παραλάβαμε από την προηγούμενη ένα μεγάλο επιχειρηματικό όμιλο και καταφέραμε, μαζί με τους ανθρώπους των εταιρειών μας, να προοδεύσουμε ακόμη περισσότερο, να συνεισφέρουμε στην οικονομία του τόπου και να δώσουμε δουλεία σε εκατοντάδες οικογένειες που εργοδοτήθηκαν και συνεχίζουν να εργάζονται στις εταιρείες του ομίλου.

Από τις πρώτες μέρες που άρχισα να δουλεύω στις επιχειρήσεις του πατέρα μου, μετά τις σπουδές μου στα οικονομικά στο Πανεπιστήμιο Reading, βοηθήθηκα πολύ στη δουλεία από την εμπειρία των ανθρώπων του Ομίλου Λανίτη, που είχα δίπλα μου, ανεξάρτητα από το πόσο ψηλά ή χαμηλά βρισκόταν στην ιεραρχία.

Ακολουθώ τη συμβουλή που μου έδωσε ο πατέρας μας. Να προσλαμβάνουμε πάντα ικανούς και τίμιους ανθρώπους που είναι καλύτεροι από εμάς στον τομέα τους. Έτσι, νιώθουμε άνετα να κάνουμε delegation στον απόλυτο βαθμό, παραμένοντας πάντα δίπλα από το management των εταιρειών για ό,τι χρειαστεί.

συμπεριλαμβανόταν ανέκαθεν στις πολιτικές που ακολουθούσαμε και συνεχίζουμε να εφαρμόζουμε. Πέραν των διάφορων προγραμμάτων και των μετρήσιμων αποτελεσμάτων που έχουν οι εταιρείες μας, η προσωπική επαφή με το προσωπικό μας βοηθά στον καταλληλότερο εντοπισμό των ταλέντων.

Ένας ηγέτης είναι σημαντικό να έχει διορατικότητα, ώστε να μπορεί να διαμορφώνει όραμα και να το μεταδίδει στους συνεργάτες του. Πιστεύω πως γεννιέται με έμφυτα σταθερά ηγετικά χαρακτηριστικά, που έχουν να κάνουν με τον χαρακτήρα και τη συμπεριφορά του, τα οποία μπορεί στην πορεία να εξελίξει. Επιπλέον, όμως, αυτά πρέπει να εκφράζονται σωστά και να προσαρμόζονται ανάλογα με τις καθημερινές και διαφορετικές διαδικασίες που επηρεάζουν ένα άτομο ή μία ομάδα.

Τον ηγέτη στις επιχειρήσεις δεν πρέπει να τον φοβούνται. Αν οι εργαζόμενοι σε ένα οργανισμό εκτελούν τα καθήκοντά τους με φόβο και όχι σεβασμό προς τον επικεφαλής τους, τότε δεν μιλούμε για ηγέτη. Και ένα εργασιακό περιβάλλον που

υπάρχει ο σωστός συνδυασμός και ισορροπία μεταξύ φόβου και κερδοφορίας.

Να επηρεάζεις θετικά και να μεταδίδεις τα σωστά μηνύματα σε ένα σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον που μεταβάλλεται πολύ γρήγορα. Αυτή μας η ευθύνη προς όλα τα συνεργαζόμενα κοινά - μετόχους, επενδυτές, προσωπικό, συνεργάτες, πελάτες, κοινωνία - αποτελεί και τη μεγαλύτερη πρόκληση για μένα.

Όταν πρέπει να πάρω μια σημαντική απόφαση, επιδιώκω να ενημερώνομαι όσο περισσότερο γίνεται. Για σημαντικά θέματα ο τελικός λόγος ανήκει στην ομάδα. Επίσης, προσπαθώ να αποφασίζω έγκαιρα αλλά ποτέ βιαστικά.

Οι μελετημένες και σωστά σχεδιασμένες αλλαγές είναι απαραίτητες για την εξέλιξη ενός οργανισμού. Θα έλεγα μάλιστα ότι θα πρέπει συνεχώς να ενημερωνόμαστε, να μελετούμε και να επιδιώκουμε τις αλλαγές που θα μας οδηγήσουν σε κάτι καλύτερο και αποδοτικότερο.

Αν ήμουν ηγέτης αυτής της χώρας, μπορεί να ακούγεται θεωρητικό ή υπερφίαλο, αλλά θα προσπαθούσα να έκανα αυτό που κάνουμε στα μεγάλα και πολυσύνθετα έργα που αναλαμβάνουμε στις επιχειρήσεις.

Ένα ολοκληρωμένο master plan για όλους τους οικονομικούς και κοινωνικούς τομείς του τόπου, με σωστό σχεδιασμό, στόχους, χρονοδιαγράμματα και delegation στους κατάλληλους ανθρώπους.

Το μέρος της δουλειάς που μου αρέσει περισσότερο είναι εκείνο που προϋποθέτει επαφή με τον κόσμο. Είτε στα αρχικά στάδια ενός έργου ή μίας επένδυσης

**«Ακολουθώ τη συμβουλή που μου έδωσε ο πατέρας μας.
Να προσλαμβάνουμε πάντα ικανούς και τίμιους ανθρώπους
που είναι καλύτεροι από εμάς στον τομέα τους»**

ΠΛΑΤΩΝ ΛΑΝΙΤΗΣ

Η ανθρωποκεντρική κουλτούρα δεν πρέπει να είναι απλά θεωρητική. Πέραν του μελετημένου σχεδιασμού και των επιχειρηματικών στόχων, πρέπει παράλληλα να υπάρχει πάντα και η σωστή προσέγγιση στις πραγματικές ανάγκες των ανθρώπων του ομίλου.

Η επαγγελματική ανάπτυξη και επομένως η ανέλιξη μέσα από τον ίδιο τον όμιλο

το περιβάλλει ο φόβος και όχι ο σεβασμός, δεν έχει τη σωστή απόδοση και τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Η καλή φήμη του οργανισμού σημαίνει και θετική αποδοχή από το προσωπικό, τους συνεργάτες και τους πελάτες κι επομένως καλή απόδοση των εταιρειών με την ανάλογη κερδοφορία. Πιστεύω ότι πρέπει να

είτε στην πορεία, εστιάζω στην ομαδική δουλειά και στην επαφή με το προσωπικό, τους συνεργάτες ή τους πελάτες.

Για να χαλαρώσω, απολαμβάνω να περνώ ευχάριστες στιγμές με φίλους, με καλό φαγητό και κρασί. Τα Σαββατοκύριακα αφιερώνω κάποιες ώρες στο αγαπημένο μου χόμπι, το γκολφ.

ΜΑΡΙΟΣ ΛΑΝΙΤΗΣ

Αντιπρόεδρος, Όμιλος Λανίτη

Το μεγαλύτερο επίτευγμά μας, πέραν των μεγάλων έργων που ανέπτυξαν οι εταιρείες του ομίλου και θεωρούνται ορόσημα για τον τόπο, πιστεύω ότι είναι η συνεχής προσφορά προς την οικονομία και την κοινωνία του τόπου. Σε αυτό στοχεύουμε και θα συνεχίσουμε να κάνουμε και στα επόμενα χρόνια.

Η εμπιστοσύνη που μου έδειξε ο πατέρας μου, στα πρώτα χρόνια της καριέρας μου, διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην πορεία μου, αλλά θα πρόσθετα και τον παράγοντα της σκληρής δουλειάς. Παράλληλα, οι σωστοί συνεργάτες όλα αυτά τα χρόνια με βοήθησαν με τη δική τους εμπειρία να εξελιχθώ σωστά.

Ένας ηγέτης και γεννιέται και γίνεται. Πιστεύω ότι σε μεγάλο βαθμό είναι συνδυασμός των δύο. Κάποιος που γεννιέται με ηγετικά χαρακτηριστικά έχει τη δυνατότητα να τα εφαρμόσει και να τα εξελίξει στην πορεία. Κάποιος άλλος που δεν γεννιέται με αυτά, μπορεί με εκπαίδευση και συνεχή προσπάθεια να υιοθετήσει και να εφαρμόσει ηγετική συμπεριφορά.

εργαζομένων και των ικανοτήτων τους άρα και τα αποτελέσματα της δουλειάς τους δεν θα είναι τα επιθυμητά.

Τον σεβασμό και τη δέσμευση του προσωπικού στο εταιρικό όραμα τον κερδίζουμε με τη δημιουργία της σωστής επιχειρηματικής κουλτούρας. Στην πολύχρονη πορεία του Ομίλου Λανίτη πιστεύω ότι καταφέραμε να τοποθετούμε πάντα το ανθρώπινο δυναμικό μας σε προτεραιότητα.

Πιστεύω πολύ στην κουλτούρα αναγνώρισης και στην εμπέδωσή της σε μακροπρόθεσμη βάση μεταξύ του ανθρώπινου δυναμικού των εταιρειών μας. Ένας τρόπος για να επιτευχθεί αυτό είναι οι ευκαιρίες και οι δυνατότητες ανέλιξης των εργαζομένων.

Ακολουθούμε ένα αποκεντρωτικό διοικητικό μοντέλο. Πέραν των στρατηγικών αποφάσεων και κατευθύνσεων που λαμβάνονται σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου και την τακτική επαφή που υπάρχει με το management, δίνεται μετά η ελευθερία υλοποίησης και παράλλη-

η προσαρμογή στις συνεχείς και ραγδαίες εξελίξεις και μεταμορφώσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Η προσαρμοστικότητα των εταιρειών είναι πλέον ένα βασικό συστατικό για επιβίωση και ανάπτυξη.

Φήμη και κερδοφορία είναι απαραίτητα στοιχεία για τη μακρόχρονη επιβίωση ενός οργανισμού, όπως μας έχει διδάξει η πολύχρονη ιστορία του Ομίλου Λανίτη, αν και ως μέτοχος ενός μεγάλου επιχειρηματικού οργανισμού, αναγνωρίζω τη σημαντικότητα της κερδοφορίας.

Για σημαντικές αποφάσεις ή για θέματα που δεν έχω πλήρη γνώση φροντίζω να παίρνω απόψεις και από άτομα του ομίλου που έχουν εξειδίκευση. Επίσης, η τεχνολογία μας προσφέρει, πλέον, πολλά βοηθητικά εργαλεία.

Το μέρος της δουλειάς που μου αρέσει περισσότερο, λόγω σαφώς του ακαδημαϊκού κι επαγγελματικού μου background - είμαι απόφοιτος του Πανεπιστημίου Sussex στη δομική μηχανολογία - είναι τα αρχικό και σχεδιαστικό μέρος ενός έργου ή μίας επένδυσης. Σε αυτό το στάδιο έχεις περισσότερη ευχέρεια να κάνεις σωστές επιλογές και να επηρεάσεις την αποτελεσματική μετέπειτα εξέλιξη του.

Αν ήμουν ηγέτης αυτής της χώρας, ειδικά στον τομέα της οικονομίας και των επιχειρήσεων, θα προσπαθούσα να αλλάξω τη νοοτροπία και την κουλτούρα της κρατικής μηχανής, του συστήματος συγκεκριμένα κι όχι των ανθρώπων. Θα ήθελα να δω να αλλάζουν όσα μας

«Το μεγαλύτερο επίτευγμά μας, πέραν των έργων που ανέπτυξε ο όμιλος και θεωρούνται ορόσημα για τον τόπο, πιστεύω ότι είναι η συνεχής προσφορά στην οικονομία και την κοινωνία»

ΜΑΡΙΟΣ ΛΑΝΙΤΗΣ

Πέραν των τεχνικών γνώσεων και ικανοτήτων, πρέπει ο ηγέτης να έχει ανθρωποκεντρική προσέγγιση, να είναι έντιμος και ακέραιος και να μπορεί να επιλέγει συνεργάτες με αυτά τα χαρακτηριστικά. Τον ηγέτη δεν πρέπει να τον φοβούνται αλλά να τον σέβονται, γιατί ο φόβος περιορίζει την ελεύθερη έκφραση των

λα η ευθύνη στο κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό.

Στους νέους κανόνες του παιχνιδιού οι αλληπάλληλες αλλαγές πρέπει να θεωρούνται δεδομένες, εάν λάβει κανείς υπόψη τους ρυθμούς με τους οποίους τρέχει η τεχνολογία. Μεγάλη πρόκληση για τον ηγέτη του σήμερα είναι η ενημέρωση και

κρατούν πίσω και δεν μας αφήνουν να εκμεταλλευτούμε στον απόλυτο βαθμό τις δυνατότητες και τις ικανότητές μας.

Σε ώρες χαλάρωσης συννηθίζω να εξασκώ τις ικανότητές μου στο γκολφ παρέα με φίλους - «συναγωνιστές» και να περνώ ποιοτικό χρόνο με την οικογένειά μου.