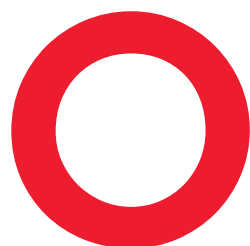


ΟΜΙΛΟΣ ΛΑΝΙΤΗ

ΕΡΓΑ ΕΥΘΥΝΗΣ



Ομίλος Λανίτη υπήρξε δια-χρονικά ένας οργανισμός με ιδιαίτερες κοινωνικές ευαισθησίες, συνδυάζοντας

την επιχειρηματική και οικονομική ανάπτυξη με την προσφορά στο κοινωνικό σύνολο. «Όταν θα φύγουμε απ' αυτό τον κόσμο δεν θα πάρουμε μαζί μας αυτά που μαζέψαμε, αλλά εκείνα που δώσαμε», ήταν η χαρακτηριστική φράση που επαναλάμβανε ο αείμνηστος Ευαγόρας Λανίτης, όπως χαρακτηριστικά αναφέρει ο Αντώνης Παπάς, διευθυντής marketing κι επικοινωνίας του Ομίλου Λανίτη και μέλος του ΔΣ του Ιδρύματος Ευαγόρα & Κάθλην Λανίτη.

Σε ποιους τομείς εκτείνεται η προσφορά του Ομίλου Λανίτη, η οποία είναι στους πάντες γνωστή λόγω και του Ραδιομαραθωνίου;

Η διαχρονική κοινωνική προφορά της οικογένειας Λανίτη και κατ' επέκταση του Ομίλου Λανίτη καλύπτει κυρίως τους τομείς της υγείας, της παιδείας και του πολιτισμού. Ο αείμνηστος Ευαγόρας Λανίτης υπήρξε, μαζί με άλλους επιφανείς επιχειρηματίες, από τους πρωτεργάτες της πρώτης διοργάνωσης

του Ραδιομαραθωνίου το 1990 για στήριξη παιδιών με ειδικές ανάγκες, ο οποίος στη συνέχεια καθιερώθηκε και αναπτύχθηκε ως ένας από τους κυριότερους θεσμούς κοινωνικής προσφοράς που υφίσταται μέχρι σήμερα.

Και όσον αφορά τους τομείς της παιδείας και της υγείας;

Η ανέγερση του Λανιτείου Γυμνασίου σε γη της οικογένειας, η χρηματοδότηση της βιβλιοθήκης του, όπως και η ανακατασκευή του Λανιτείου Σταδίου, αποτελούν εμβληματικές προσφορές της οικογένειας Λανίτη στην παιδεία της πόλης της Λεμεσού. Ακόμη, με δωρεά της οικογένειας, ανεγέρθηκε και εξοπλίστηκε το 2011 το Ευαγόρειο Κέντρο Ανακουφιστικής Φροντίδας του Αντικαρκινικού Συνδέσμου.

Πώς προέκυψε η ιδέα για τη δημιουργία του Ιδρύματος Ευαγόρα & Κάθλην Λανίτη και πώς αυτό εξελίχθηκε με το πέρασμα των χρόνων;

Ο αρχικός σκοπός της ίδρυσής του από τα παιδιά των αείμνηστων Ευαγόρα και Κάθλην Λανίτη το 2001 ήταν να δημιουργηθεί ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που θα συνέχιζε το πολύπλευρο έργο κοινωνικής προσφοράς των γονιών τους. Με την πάροδο των χρόνων και με τον εμπλουτισμό των δράσεων του Ιδρύματος, αυτό μετεξελίχθηκε σε έναν ενιαίο και κοινό φορέα έκφρασης των δρά-

σεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) όλων των εταιρειών του Ομίλου Λανίτη.

Ποιοι είναι οι κύριοι στόχοι του ιδρύματος;

Στρατηγικός στόχος του Ιδρύματος ήταν και παραμένει η συνεισφορά σε συγκεκριμένους τομείς της κοινωνικής σφαίρας, όπως είναι η υγεία, η παιδεία και ο πολιτισμός, ούτως ώστε να έχει ουσιαστικό και χειροπιαστό αποτέλεσμα σε μακροχρόνια βάση. Στα αρχικά χρόνια της διαδρομής του το Ίδρυμα είχε επικεντρωθεί στον τομέα της παιδείας και του πολιτισμού και συγκεκριμένα στην παραγωγή και διοργάνωση μεγάλων πολιτιστικών κι εκπαιδευτικών εκδηλώσεων, συνεργαζόμενο τόσο με τοπικούς όσο και με διεθνείς πολιτιστικούς φορείς. Ο τομέας της παιδείας παραμένει ένας από τους τρεις πυλώνες προσφοράς του, εφαρμόζοντας εδώ και τρία χρόνια ένα πρόγραμμα υποτροφιών για φοιτητές του ΤΕ.ΠΑ.Κ..

Ο Όμιλος Λανίτη περιλαμβάνεται στους κύριους δωρητές του οργανισμού Cyprus Seeds, του οποίου σκοπός είναι η υποστήριξη και προώθηση της εμπορικής αξιοποίησης καινοτόμων ερευνητικών έργων. Τα τελευταία χρόνια δόθηκε από το Ίδρυμα μεγαλύτερη σημασία και στον τομέα της υγείας, αφού κατατάσσεται ανάμεσα στους μακροχρόνιους συμπαραστάτες του Ιδρύματος Ραδιομαραθώνιος και του Ευαγόρειου Ανακουφιστικού Κέντρου του Αντικαρκινικού Συνδέσμου στη Λεμεσό.

Ποιες θεωρείτε τις μεγαλύτερες προκλήσεις για την ουσιαστική εφαρμογή της ΕΚΕ και των κριτηρίων ESG στην Κύπρο;

Υπάρχουν αρκετές προκλήσεις που θα πρέπει να αντιμετωπιστούν, για να υπάρξει ουσιαστική εφαρμογή της ΕΚΕ και ακόμη περισσότερο των κριτηρίων ESG. Αρχικά πρέπει να επιτευχθεί ευρύτερη και σε βάθος εκπαίδευση σε όλη την ιεραρχία μίας επιχείρησης σχετικά με το τι πραγματικά είναι ΕΚΕ, πού αποσκοπεί και ποια είναι τα οφέλη από αυτή. Επίσης, επειδή πολλές φορές δεν υπάρχει αρμονική σχέση μεταξύ ενός προγράμματος ΕΚΕ και κερδοφορίας της επιχείρησης, πρέπει να υπάρχει μακροχρόνια δέσμευση σε ένα δομημένο πρόγραμμα ΕΚΕ και όχι απλώς ευκαιριακή και επικοινωνιακή χρήση.

Πώς οι επιχειρηματίες καλούνται να αντιμετωπίσουν σήμερα τη βιώσιμη ανάπτυξη;

Η βιώσιμη ανάπτυξη πρέπει να σταματήσει να είναι απλώς ένα επικοινωνιακό και εύηχο σύνθημα για τις επιχειρήσεις. Τα τελευταία χρόνια η κλιματική αλλαγή και οι συνέπειές της αφορούν και επηρεάζουν τη ζωή και την καθημερινότητα όλων μας και δεν αφορούν μόνο στο πώς δρα μία επιχείρηση. Επομένως η βιώσιμη ανάπτυξη πρέπει να γίνει κουλτούρα και τρόπος δουλειάς.

Ποιες είναι οι βασικές προτεραιότητες του Ιδρύματος για την επόμενη πενταετία;

Χωρίς να θεωρηθεί υπερβολικό και υπερφίαλο, θα προσπαθήσουμε οι προτεραιότητες του Ιδρύματος να είναι ταυτόχρονα δεσμεύσεις υλοποίησης και προσφοράς. Στα επόμενα χρόνια θα δώσουμε συνέχεια στην κοινωνική προσφορά του Ιδρύματος, πάντα στο μέτρο των δυνατοτήτων του, στους συγκεκριμένους τομείς και με τον τρόπο που αναφέρθηκε πιο πάνω, ακολουθώντας τον ίδιο μακροχρόνιο σχεδιασμό.

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΣΕ ΒΑΘΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΕΚΕ, ΠΟΥ ΑΠΟΣΚΟΠΕΙ ΚΑΙ ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΑΥΤΗ



Αντώνης Παπάς

Στοιχεία επικοινωνίας

Τ.κ.: 50336, 3603, Λεμεσός | Τηλέφωνο: 25820920

Φαξ: 25819075 | Ιστοσελίδα: www.lanitis.com